

# Deutschlands Unternehmen mit Zukunft

## DIE BEWERTUNG

Gemeinsam mit unserem Studienbeirat Frau Prof. Dr. Rump und Michael Trautmann wurden Kriterien herausgearbeitet, die ein Indikator für den Grad der Implementierung der neuen Arbeitswelt in Unternehmen sind.

Diese Kriterien wurden in fünf Kategorien zusammengefasst (Mobiles Arbeiten / Gestaltung der Arbeitszeit / strukturelle Organisation / Empowerment / Digitalisierung & Innovation). Pro Kategorie wurden anhand der Antworten im Fragebogen maximal fünf Punkte vergeben. 4 und 5 Punkte entsprechen dabei einem guten bzw. sehr guten Angebot.

Der Durchschnittswert der Kategorien entscheidet über das Gesamtergebnis mit 1 bis 5 Sternen. Die Kategorien sind gleich stark gewichtet.

Hier finden Sie einige Aspekte und Beispiele, die mit zahlreichen weiteren Faktoren einen Einfluss auf die Punktzahl in den einzelnen Kategorien hatten.

### **Mobiles Arbeiten**

- Freiheit in der Wahl des Arbeitsortes
- Zur Verfügung gestelltes Equipment
- Gestaltung der Arbeitsplätze im Büro
- Maßnahmen zum hybriden Arbeiten

### **Gestaltung der Arbeitszeit**

- Flexibilität der Arbeitszeit
- Arbeitszeitmodelle
- Jobsharing und Teilzeit-Regelungen

### **Strukturelle Organisation**

- Organisationsstruktur der Unternehmen
- Agiles Arbeiten und agile Methoden

### **Empowerment**

- Identifikation mit dem Unternehmen und dessen Leitlinien/Kultur
- Raum und Budget für neue Ideen
- Weiterbildungsmöglichkeiten

### **Digitalisierung & Innovation**

- Digitalisierungsstrategie und Grad der digitalen Transformation
- Schulungen in digitalen Themenbereichen
- Maßnahmen zur Nachhaltigkeit